

COMMUNICATIEKALENDER

Betreft Communicatiekalender Hazenberg Bouw

Versie 1.0

Datum uitgifte 1 juli 2021



hazenberg | TBI

COMMUNICATIE-MIDDEL	DOELGROEP/DEELNEMERS	INHOUD	BOODSCHAP	FREQUENTIE	VERANTWOORDELIJKE	PLANNING 2021	PLANNING 2022
Overlegvormen (Regulier)	<ul style="list-style-type: none"> Directie; Staf; Projectleiding/ Voormannen; Medewerkers bedrijfsbureau. 	Status, opvolging en ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang Ontwikkelingen Trends Verbetermaatregelen 	Conform vergaderstructuur, minimaal in: <ul style="list-style-type: none"> Directie-overleg; Operationeel overleg; Kwartaal bijeenkomst 	Directie	Overleg-structuur	Overleg-structuur
Van regulier overleg naar alle geledingen in het bedrijf	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> Status, opvolging en ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid; Individuele bijdragen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en milieu. 	<ul style="list-style-type: none"> Voortgang Ontwikkelingen Trends Verbetermaatregelen 	Kwartaalbijeenkomst	Directie	Overleg-structuur	Overleg-structuur
Website/ Social media	<ul style="list-style-type: none"> Belangstellenden extern; Externe doelgroepen 	<ul style="list-style-type: none"> Missie, visie; Energiebeleid; Reductiedoelstellingen; CO₂-footprint; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	<ul style="list-style-type: none"> Beleid; Inzicht; Voortgang; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	Minimaal halfjaarlijks een statusupdate	Medewerker Communicatie	Q3 Q1	Q3 Q1
Intranet/ CO₂ nieuwsbrief	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> Missie, visie; Energiebeleid; Reductiedoelstellingen; CO₂-footprint; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	<ul style="list-style-type: none"> Beleid; Inzicht; Voortgang; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	Ad-hoc, update minimaal tweemaal per jaar	Hoofd KAM		
Column [Driepas]	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> Missie, visie; Energiebeleid; Reductiedoelstellingen; CO₂-footprint; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	<ul style="list-style-type: none"> Beleid; Inzicht; Voortgang; Mogelijkheden individuele bijdragen. 	Ad-hoc, update minimaal tweemaal per jaar	Redactie, input door directie en Hoofd KAM	<ul style="list-style-type: none"> Driepas: Q2 2021 KAM: Q3 	<ul style="list-style-type: none"> Driepas: Q2 2022 KAM: Q3
Poster Energie en CO₂ reductie	<ul style="list-style-type: none"> Alle medewerkers 				Hoofd KAM	Q1	Q1